

УТВЕРЖАЮ:
Директор ОКУСО ДДИ
«УОЛРодник»
В.с. Максимовка
Кондратьева Н.А.
2019г.
№ 90 от 25.02.2019

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

г. Ульяновск, 2019г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и является локальным нормативным актом ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

1.2. Целью организации в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка работы по охране труда является обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка в процессе трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

– основные направления работы по охране и безопасности труда в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка;

– распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка между работодателем и работниками;

– роль и место должностного лица, ответственного за охрану труда;

– направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

1) обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка;

2) контроль и анализ состояния условий труда;

3) разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;

4) организация обеспечения работников ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка средствами коллективной и индивидуальной защиты;

5) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;

– порядок деятельности комитета по охране труда;

– порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ МЕЖДУ РАБОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка работодатель обязан обеспечить:

– безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

– создание и функционирование системы управления охраной труда;

– применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

– соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

– режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

– обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

– недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

– организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

– в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

– информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Роструду, другим ведомствам, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

– расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2.2. В области охраны труда работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

3.1. Общее руководство и ответственность за организацию работы по охране труда возлагается на директора ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка, в структурных подразделениях – на инженера по охране труда.

3.2. Организация работы по охране труда в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка возлагается на ответственное лицо по охране труда – инженера по охране труда.

3.3. Для выполнения организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- контроль за соблюдением всеми работниками ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка требований действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности;

- анализ выявленных случаев нарушений требований охраны труда, подготовка служебных аналитических записок о соблюдении работниками требований охраны труда и представление их на рассмотрение директору ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка;

- контроль за выдачей и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;

- обучение персонала безопасным методам работы;

- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;

- контроль за прохождением работниками обязательных медосмотров;

- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;

- разработка, согласование и представление на утверждение документации по охране труда (правил, положений, инструкций и т.п.).

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно директору ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

4. КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

4.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка создается Комитет по охране труда.

4.2. Комитет по охране труда создается приказом директора ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

4.3. Основные задачи, функции, права и состав Комитета по охране труда определяется Положением о Комитете по охране труда, которое утверждается приказом директора ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

5. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе следующих документов (сведений):

– материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок и т.п.);

– плана финансово-хозяйственной деятельности ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка;

– сведений о проведенных контролирующими ведомствами (в т. ч. государственной инспекцией труда) проверок в отношении ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка;

– предложений Комитета по охране труда ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

5.2. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на директора ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

6.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.2. Все работники ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» в с. Максимовка должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения под подпись. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на инженера по охране труда.

Разработал:

Специалист по охране труда



Ледяйкин А.Ю.